

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁 部長・次長相当職	男性	女性		
一般事務職(大卒程度) 67% 一般事務職(高卒程度) 0%	一般事務職(大卒程度) 28% 一般事務職(高卒程度) 50%	一般事務職 34.7% 保健師 67% 保育士 100% 栄養士 100%	(1)継続勤務年数	18.8年	14.3年	76.9%	71.4%	16.7%	100.0%	100.0%	15.5時間	一般事務職 15.6時間 保健師 28.3時間 保育士 7.2時間 栄養士 25.6時間	25.6%	1.0%	50.0%	36.1%	7.7%	—	0人	0人	(1)(2)(6)(7)(8)(9)(13)は令和4年度、(10)は令和4年、(3)(11)(12)は令和5年4月1日、(4)(5)は令和5年3月31日時点の情報	令和5年7月